

科目コード／科目名 (Course Code / Course Title)	その他／卒論演習2 (Seminar on Thesis Writing 2)		
テーマ／サブタイトル等 (Theme / Subtitle)	組織における人の心理と行動		
担当者名 (Instructor)	石川 淳(ISHIKAWA JUN)		
学期 (Semester)	秋学期(Fall Semester)	単位 (Credit)	2単位(2 Credits)
科目ナンバリング (Course Number)	BUS4810	言語 (Language)	日本語 (Japanese)
備考 (Notes)	コンセントレーション: マネジメント領域, コミュニケーション領域		

授業の目標 (Course Objectives)

これまでのゼミ活動を通じて身につけてきた専門的知識, 論理的思考能力, コミュニケーション能力, 人間関係能力等をより高度化すると同時に, 学術的な価値が高く, かつ, 実務に対する貢献度が高い卒業論文を完成させることを目的とする。

It is our goal for our students to complete a graduation thesis that contributes to the academic world as well as having practical uses in the business world, while at the same time improving on the technical knowledge they have learned, their ability to think logically, and their communication and interpersonal skills.

授業の内容 (Course Contents)

原則的に3年次のゼミまでに, 組織行動論, 組織心理学, 人材マネジメントに関する基礎的な知識を身につけ, なおかつ自分なりの問題意識を持っていることを前提にしており, 活動の中心は, 卒業論文の執筆作業となる。なお, 特別な事情がない限り, 実証研究を行うことが強く奨励される。前半では仮説を構築し, 仮説検証のための調査を行う。後半では調査結果の分析を行い, 最終的な論文作成を行う。実証研究のプロセスおよび論文の執筆について, 個別で行うかプロジェクトを組んでグループ・ワークとして行うかは, 諸君の意見と関心を考慮しながら決定する。論文のテーマは, モチベーション, ストレス, キャリア, リーダーシップ, コミュニケーションなどの組織行動論・組織心理学の分野, もしくは採用マネジメント, 報酬マネジメント, 評価マネジメント, 育成マネジメントなどの人材マネジメント分野から選ぶことになる。具体的なテーマ設定については, 履修者の興味と関心を考慮して決定する。

This seminar will focus mainly on completing the graduation thesis based on the assumption that by the third-year seminar, students are generally expected to have acquired a basic knowledge of organizational behaviour theory, organizational psychology, and human resource management, as well as an individualized approach to understanding problems. Furthermore, in the absence of extenuating circumstances, empirical study is strongly encouraged. In this first half, students will create a hypothesis, and carry out studies to test their hypothesis. In the latter half, students will analyze their study results, and write a paper by the end. Taking into consideration the opinion of the class, we will decide if the process of doing empirical research and writing the paper will be done individually or as group work in a project format. The theme of the thesis paper will be selected from topics related to organizational behaviour theory and organization psychology such as motivation, stress, careers, leadership, and communication, or from topics related to human resource management such as recruitment, compensation, personnel evaluations, and personnel training. The specific theme will be decided based on the interests and concerns of the student taking the course.

授業計画 (Course Schedule)

1. イントロダクション
2. 仮説の構築(1)
3. 仮説の構築(2)
4. 仮説の構築(3)
5. 調査(1)
6. 調査(2)
7. 調査(3)
8. 分析(1)
9. 分析(2)
10. 分析(3)
11. 執筆(1)
12. 執筆(2)
13. 執筆(3)
14. 卒論報告会

なお, 上記はあくまでも予定であり, 実際には, 受講者の興味関心に合わせて, フレキシブルに運営することとなる。

授業時間外(予習・復習等)の学習 (Study Required Outside of Class)

毎回、授業準備が必須となる。具体的にどのような準備が必要になるかは、初回授業時に説明する。

成績評価方法・基準 (Evaluation)

プロセス:ゼミ運営および論文執筆プロセス(60%)/アウトプット:卒業論文の学術的レベル(40%)

テキスト (Textbooks)

適宜指示する。

参考文献 (Readings)

適宜指示する。

その他 (HP 等) (Others (e.g. HP))

詳細は下記を参照のこと。

石川ゼミ公式 Instagram

https://instagram.com/ishikawa_seminar_2022?utm_medium=copy_link

石川ゼミ公式 Twitter

https://twitter.com/ishikawa_2022?s=21

石川ゼミ公式 LINE@

[https://liff.line.me/1645278921-](https://liff.line.me/1645278921-kWRPP32q?openerPlatform=native&openerKey=urlScheme%3Ainternal&accountId=077nswqs#mst_challenge=J518cFh19H59tTUJtFBFUCW-gZY3-S7-daraiKZw6dc)

[kWRPP32q?openerPlatform=native&openerKey=urlScheme%3Ainternal&accountId=077nswqs#mst_challenge=J518cFh19H59tTUJtFBFUCW-gZY3-S7-daraiKZw6dc](https://liff.line.me/1645278921-kWRPP32q?openerPlatform=native&openerKey=urlScheme%3Ainternal&accountId=077nswqs#mst_challenge=J518cFh19H59tTUJtFBFUCW-gZY3-S7-daraiKZw6dc)

石川ゼミ公式 HP

<https://ishikawa-seminar2022.localinfo.jp/>

注意事項 (Notice)