

科目コード／科目名 (Course Code / Course Title)	抽選登録／組織行動論 (Organizational Behaviour)		
担当者名 (Instructor)	西山 浩次(NISHIYAMA KOJI)		
学期 (Semester)	秋学期(Fall Semester)	単位 (Credit)	2単位(2 Credits)
科目ナンバリング (Course Number)	BUS2200	言語 (Language)	日本語 (Japanese)
備考 (Notes)			

授業の目標(Course Objectives)

この授業では、組織行動論の基礎概念を理解することで、企業で行われている組織・人材マネジメント行動を理論的に捉え、その今日的な課題を検討する力を養う。これらの学習プロセスを通じて、組織・人材マネジメントの実践に際して必要な判断力とスキルにつなげて培うことができるようにすることを最終的な目的とする。

In this course, by understanding the basic concepts of the theory of organizational behavior, students will be able to theoretically understand the organizational and human resource management behaviors that take place in companies and develop the ability to examine today's issues. Through these learning processes, the ultimate objective is to enable students to develop the judgment and skills necessary for practicing organizational and human resource management.

授業の内容(Course Contents)

組織行動論は、組織の中で人間行動を理解するための学際的な分野である。その幅広い分野の中でも特に組織・人材マネジメントに役に立つトピックスを取り上げ、具体的な代表的理論、そのトピックスに関連する調査データ、具体的な企業事例などを講義では提供する。それらの理論やデータから得られる知見から問題意識を明確化し、思考力を深め、実践や応用への展望を獲得する。

The theory of organizational behavior is an interdisciplinary field for understanding human behavior in organizations. Among the wide range of fields, topics that are particularly useful for organizational and human resource management are taken up, and specific representative theories, survey data related to the topics, and specific corporate cases are provided in the lectures. This course is designed to help students clarify their awareness of issues, deepen their thinking, and gain perspectives for practice and application based on the knowledge gained from these theories and data.

授業計画(Course Schedule)

1. イントロダクション
2. ワークエンゲージメント・ジョブクラフティング
3. 集団力学・集団での問題解決
4. 意思決定
5. チームと多様性
6. 組織における協働と葛藤
7. マネジメント・リーダーシップ
8. 組織開発・組織変革
9. 組織社会化
10. 職務満足と適材適所
11. キャリア開発 変化対応のキャリア理論と学習
12. ビジネスパーソンとしての成長モデル
13. 組織アイデンティティと自己のアイデンティティ
14. 授業内テスト

授業時間外(予習・復習等)の学習(Study Required Outside of Class)

受講生には、授業の事前準備として指定された教材の読み込み、掲示板の課題への発言が求められる。

成績評価方法・基準(Evaluation)

最終テスト(Final Test)(40%)/各授業での開始時リアクションペーパー(20%)/授業内発言・出席(40%)
3回以上の欠席は、単位取得ができなくなるので留意すること。

テキスト(Textbooks)

各回、事前及び事後に教材を配布する。

参考文献(Readings)

授業内で適宜指示する。

その他(HP等)(Others(e.g.HP))

第3回、第5回、第6回、第8回、第10回、第11回、第13回はオンライン実施
毎回(対面回も含む)授業開始時に Blackboard でのリアクションペーパー回答を行うので PC を持参すること(難しい場合はスマートフォン等で Blackboard への回答ができるようにしておくこと)

注意事項(Notice)